



**STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT DE LA FILIERE
LAIETIERE EN TUNISIE
POUR LA PERIODE 2015 – 2020**

Présentée Par : Dr. SAKLY Abdelhamid

Mr. OUHICHI Riadh

Mr. KHAMASSI Fathi

Alexandrie – Egypte le 18 septembre 2014

SOMMAIRE

- 1. Cadre général et équipe de travail**
- 2. Présentation du secteur**
- 3. Evolution du secteur durant la dernière décennie**
 - **Au niveau de la production**
 - **Au niveau de la collecte**
 - **Au niveau de la transformation**
- 4. Analyse SWOT**
- 5. Vision d'avenir du secteur**
- 6. Stratégie de développement 2015 - 2020**
 - **Au niveau de la production**
 - **Au niveau de la collecte**
 - **Au niveau de la transformation**
- 7. Plan d'action**
 - **Au niveau de la production**
 - **Au niveau de la collecte**
 - **Au niveau de la transformation**
 - **Au niveau de l'organisation de la filière**

1- Cadre général et équipe de travail

Dans le cadre de la préparation d'une stratégie globale pour le secteur de l'agriculture et de la pêche dans l'horizon de l'année 2020, le ministère de l'agriculture a chargé le Groupement Interprofessionnel des Viandes rouges et du Lait "GIVLAIT" en coordination avec les différents intervenants dans le secteur pour la mise en œuvre d'une stratégie de promotion du secteur pour la période 2015-2020.

Formation d'une équipe restreinte composée de :

- Mr OUHICHI Riadh représentant du Groupement Interprofessionnel des Viandes Rouges et du Lait "GIVLAIT" (Chef d'équipe)
- Mme NSAIBIA Najet représentante de la Direction Générale de la Production Animale "DGPA" (Membre)
- Mme HANAFI Henda représentante de l'Office de l'Élevage et du Pâturage "OEP" (Membre)

1- Cadre général et équipe de travail

Missions de l'équipe de travail :

- Préparer les documents de travail comprennent :
 - un diagnostic approfondi du secteur laitier
 - formulation des propositions
- Dans une première étape : présentation des documents de travail devant une équipe élargie composée des différentes structures du ministère de l'agriculture et formulation du projet de stratégie
- Dans une deuxième étape : présentation de la version initiale du projet de stratégie devant les représentants de la profession pour discussion et approbation (Union tunisienne de l'agriculture et de la pêche "UTAP" et le syndicat des agriculteurs de Tunisie "SYNAGRI")
- Dans une troisième étape : présentation du projet de stratégie devant le Ministre de l'Agriculture pour adoption

2- Présentation du secteur

La filière laitière occupe une place importante dans l'Economie Tunisienne avec une contribution a hauteur de :

- **11%** de la valeur de la production agricole
- **25%** de la valeur de la production animale
- **7 %** de la valeur de l'industrie Agro-alimentaire

2- Présentation du secteur

Le secteur repose sur:

- Un appareil de production
 - 112 000 éleveurs
 - 424 000 unités femelles dont 228 000 unités femelles de race pure
- Un réseau national de 235 centres de collecte de lait dont 200 centres sont agréés (Agrément Sanitaire Vétérinaire)
- Un tissu de transformation
 - 10 centrales laitières (production de lait de boisson UHT et dérivés frais d'une capacité de 2.9 Millions de l/j,
 - 1 unité de production de lait en poudre d'une capacité de 150 mille l/j,
 - 7 unités de production de yaourt et dérivés frais d'une capacité de 700 mille l/j,
 - 25 unités spécialisées dans la fabrication de fromage d'une capacité de 400 mille l/j
- Un réseau de distribution assez large et diversifié (GMS- Grossistes, crémeries- épicerie....).



3 - Evolution du secteur durant la dernière décennie

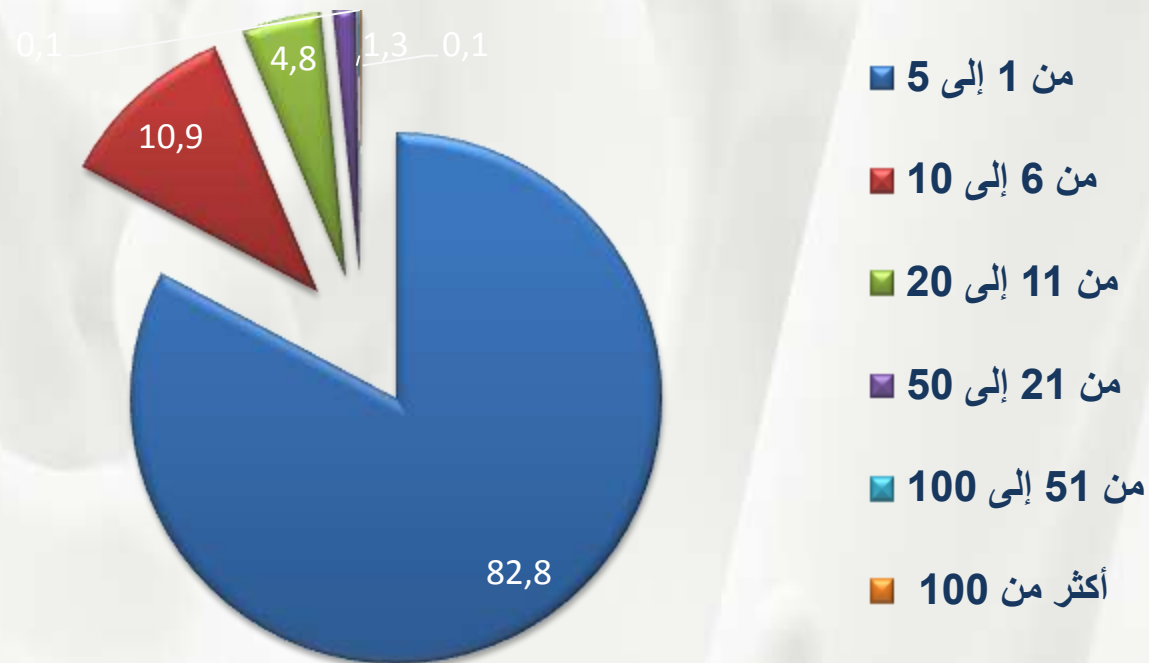


3 - Evolution du secteur durant la dernière décennie

3-1 Au niveau de la production

SPÉCIFICITÉ DES EXPLOITATIONS AGRICOLES TUNISIENNES

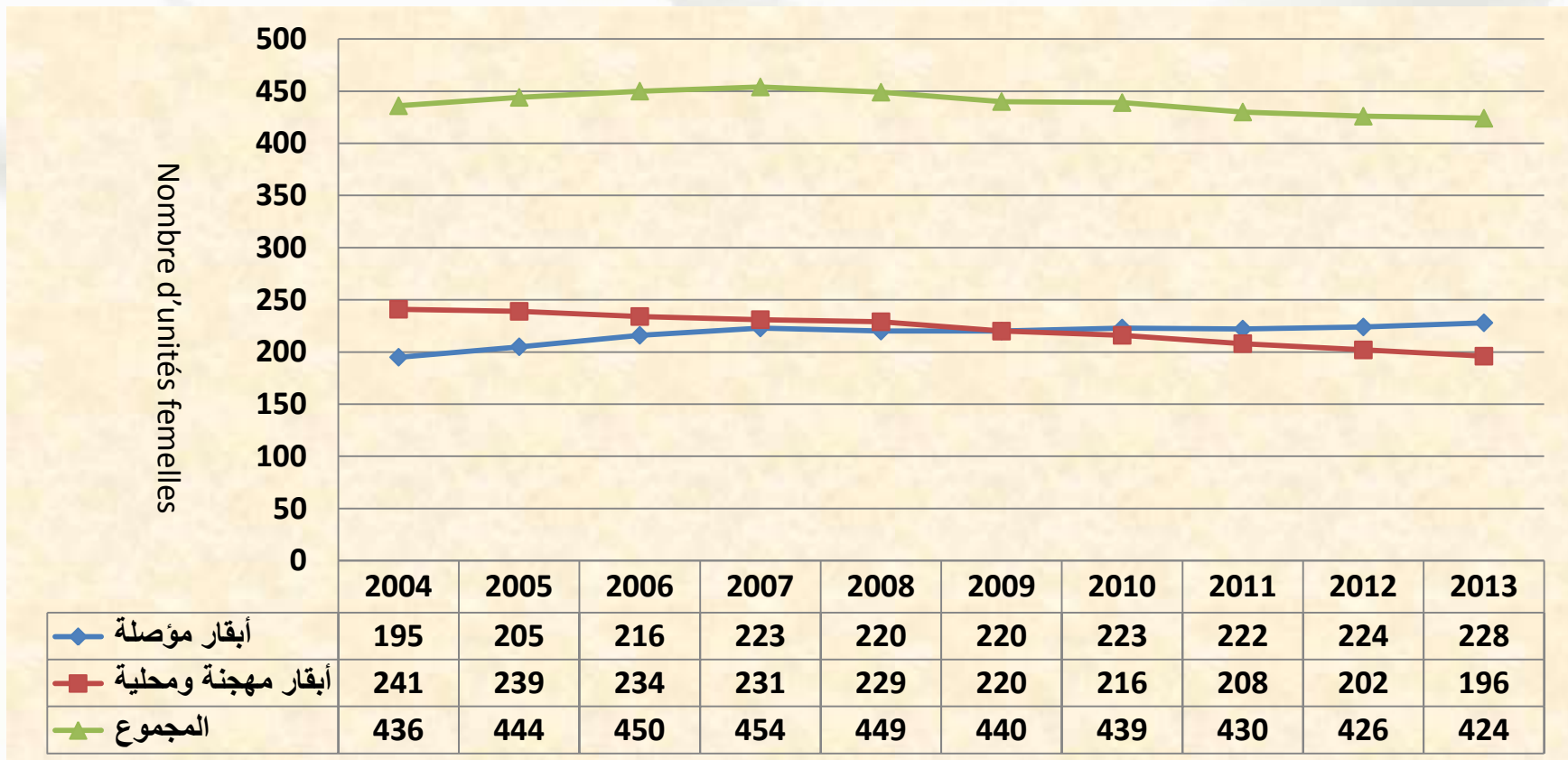
Distribution des éleveurs selon le nombre des unités femelles



✓ 82.8% des éleveurs ont moins que 5 UF

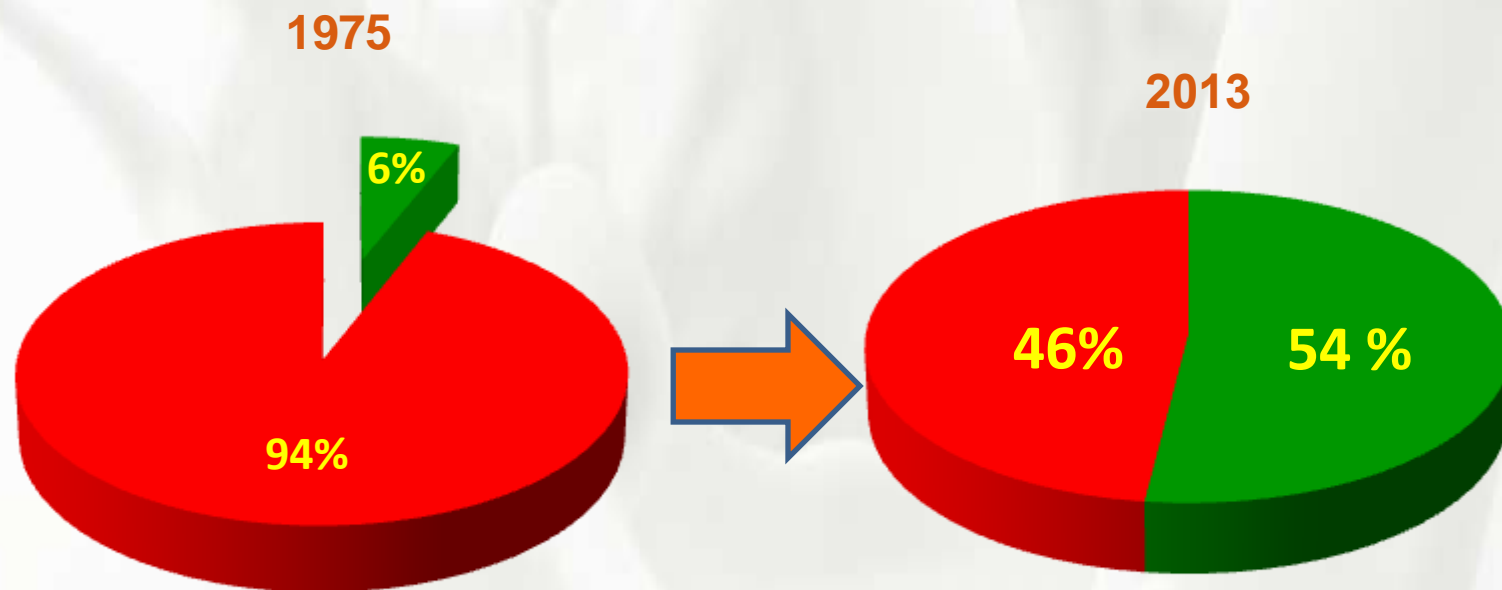
✓ 98.5 % des éleveurs ont moins que 20 UF

Evolution du troupeau bovin durant la dernière décennie 2004-2013



- Une diminution de l'effectif durant la décennie de 0.3%
- Une baisse continue des effectifs de la population bovine locale et croisée de 4500 UF/an soit un taux annuel de -2% .
- Une croissance annuelle de l'effectif des races pures de +1.8 % ce qui explique le changement radical de la composition du troupeau en Tunisie

Evolution de la composition du troupeau



■ Races locales ou croisées

■ Races pures

Evolution de la production durant la dernière décennie 2004-2013



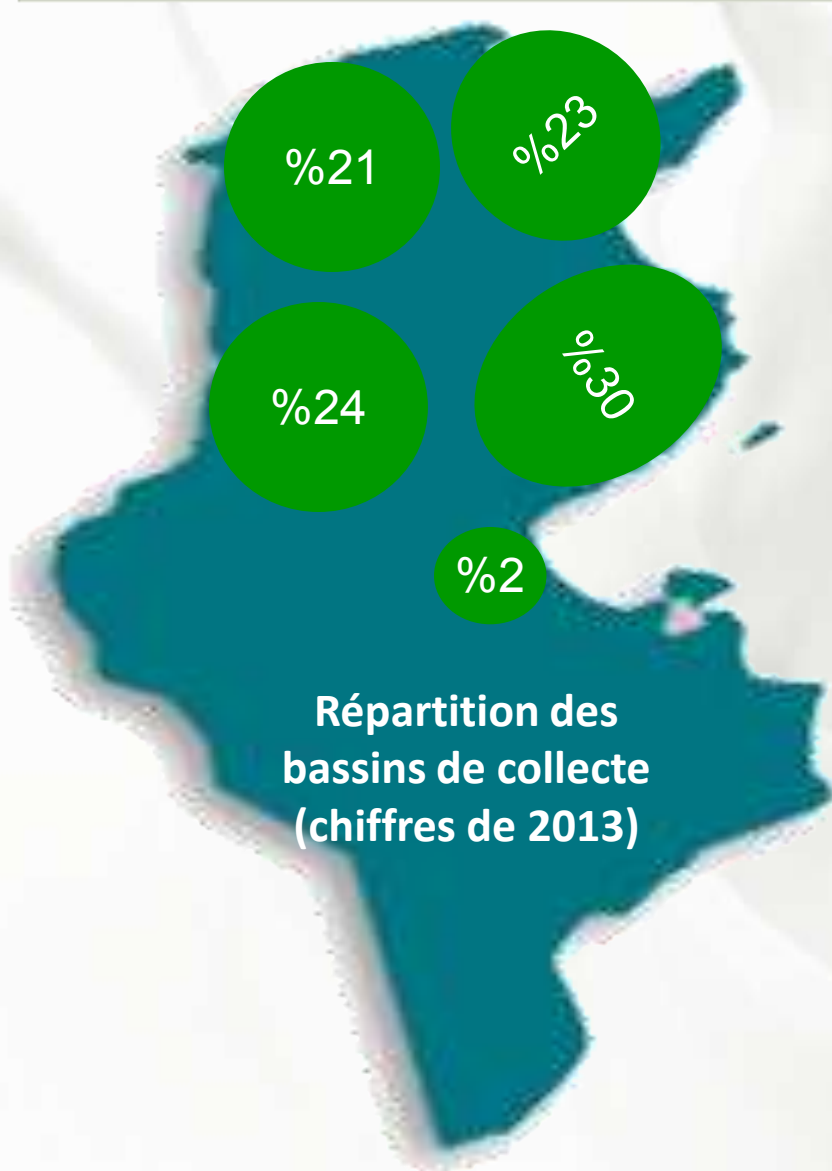
L'évolution des effectifs s'est traduite par une évolution de la production du lait à un taux annuel de 4 % entre 2004 et 2013



3 - Evolution du secteur durant la dernière décennie

3-1 Au niveau de la collecte

LE RESEAU NATIONAL DES CENTRES DE COLLECTE



Le réseau national des centres de collecte compte près de 235 centres d'une capacité de collecte dépassant le 2.6 millions de l/j.

Ce réseau est distribué comme suit:

- 66 centres appartenant aux sociétés mutuelles de services agricoles "SMSA" avec une capacité de 710 mille l/j.
- 56 centres appartenant aux sociétés de services agricoles avec une capacité de collecte de 630 mille l/j.
- 113 centres appartenant aux privés (personnes physiques) avec une capacité de 1260 mille l/j.

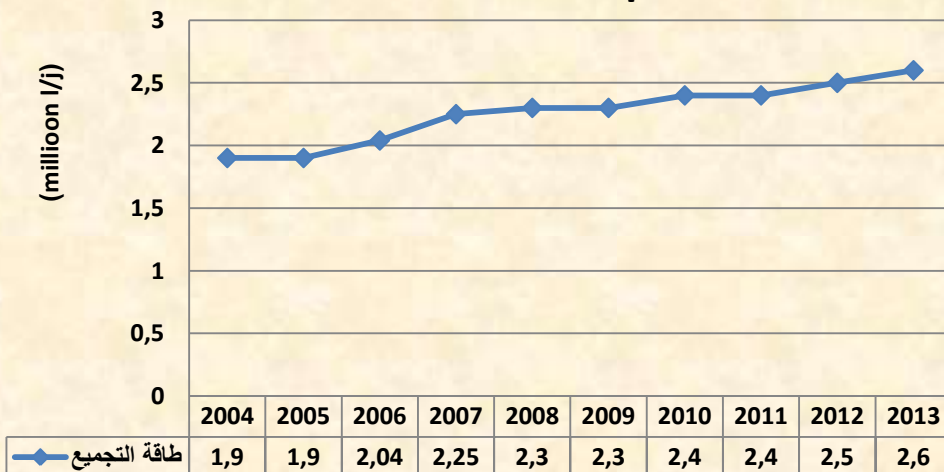
Evolution du réseau national des centres de collecte durant 2004-2013

Au cours de la dernière décennie, une série de mesures ont été mis en place visant la mise à niveau des centres de collecte dans le but de moderniser les équipements et les infrastructures de base:

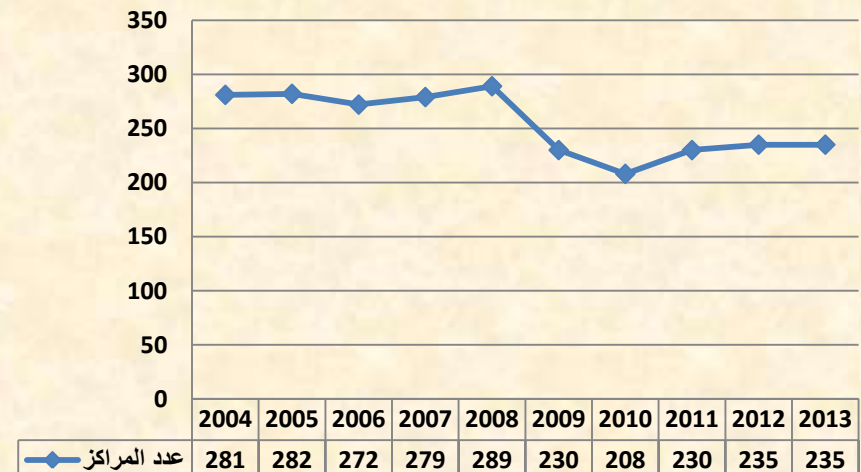
- Campagne nationale de mise à niveau des centres de collecte (2005)
- Agrément sanitaire vétérinaire des centres de collecte (liée l'octroi de la subvention de collecte avec l'obtention de l'agrément sanitaire) (2009)

C'est qui a obligé de nombreux centres non éligibles à abandonner l'activité de collecte, en particulier pendant les années 2009 et 2010, où le nombre de centre a diminué de 289 centres en 2008 à 208 centres en 2010.

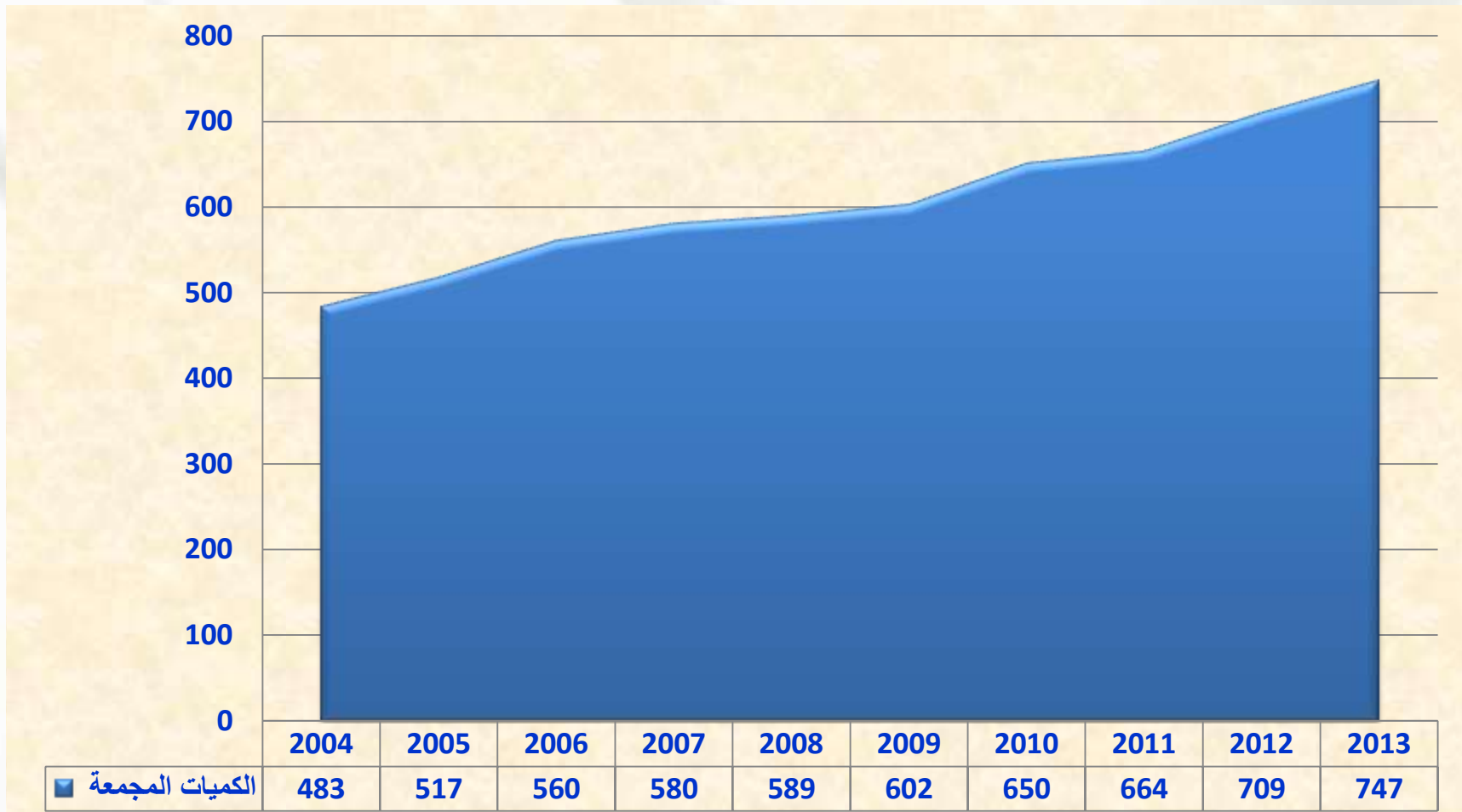
Evolution de la capacité de collecte



Evolution de nombre de CCL



Evolution des quantités collectées durant la décennie 2004-2013



Evolution de la collecte du lait à un taux annuel de 6 % entre 2004 et 2013. En effet, les quantités collectées ont évolué de 483 millions de litres en 2004 à 747 millions de litres en 2013

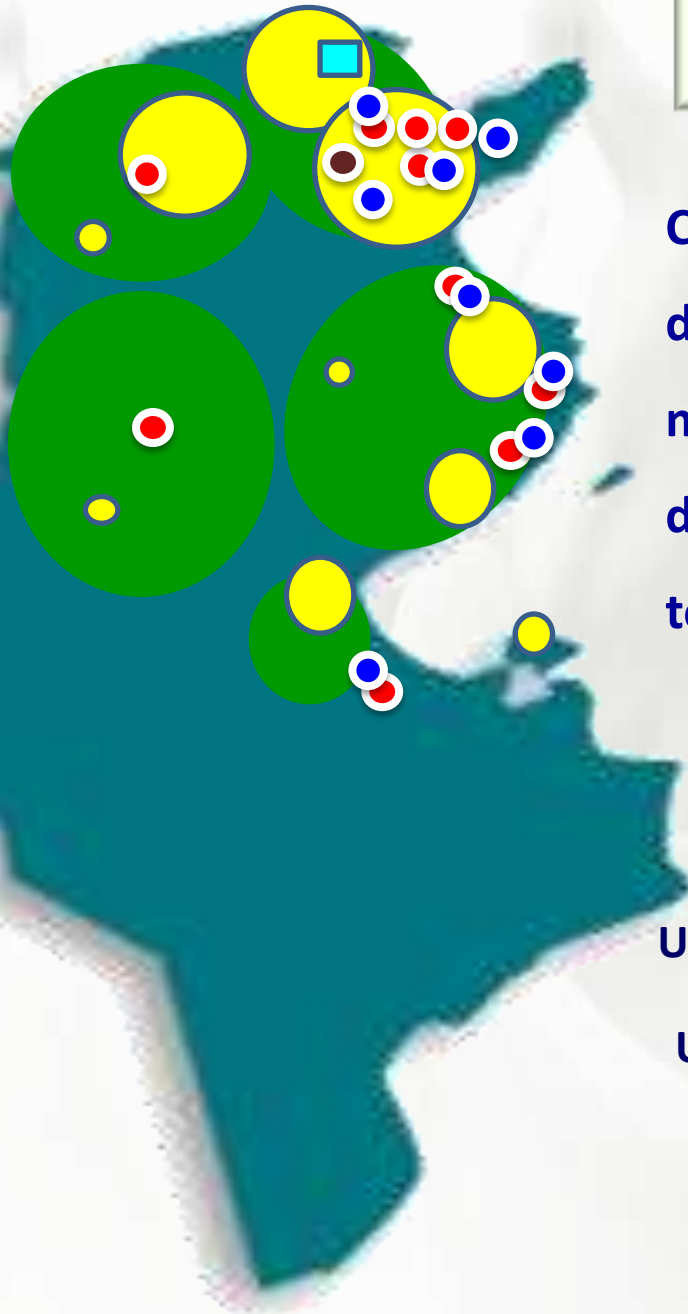


3 - Evolution du secteur durant la dernière décennie

3-1 Au niveau de la transformation

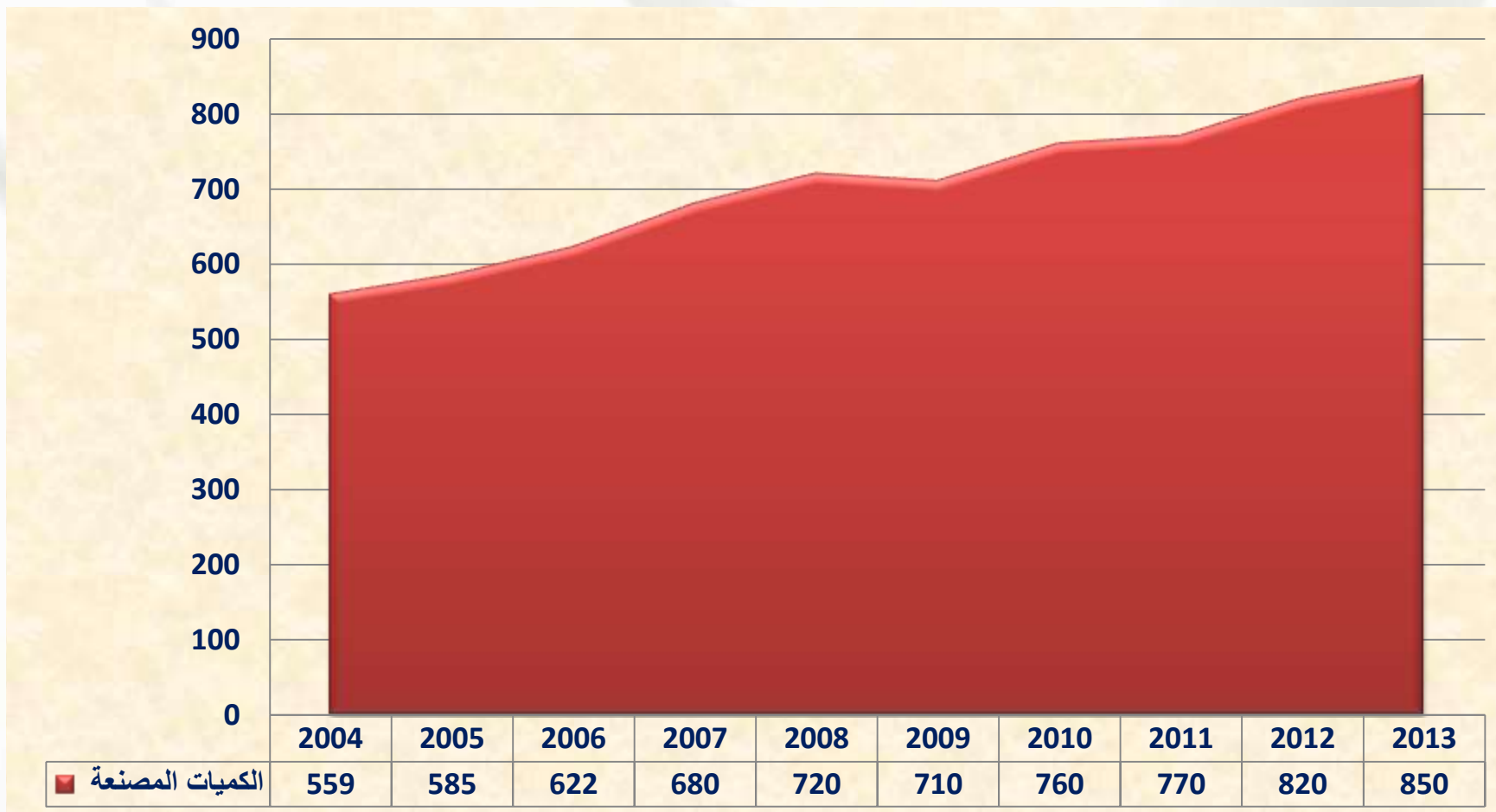
Le Tissu industriel

Ce maillon comporte 43 unités industrielles d'une capacité de transformation de 4.2 millions de litres/jour ainsi que d'un réseau de transformateurs artisanaux repartis sur toute la République.



Bassins de production	●	Capacité de transformation (litres/jour)
Unité de production du lait UHT	●	2900
Unité en cours de construction	■	
Unité de production de yaourt	●	700
Unité de séchage	●	150
Fromagerie	●	450

Evolution des quantités transformées durant la décennie 2004-2013



les produits laitiers ont enregistré au cours de la période 1997-2007 un taux d'accroissement annuel de 6%. En effet, les quantités transformées ont augmenté de 559 millions de litres en 2004 à 850 millions de litres en 2013¹⁹

4- ANALYSE SWOT



4-1 Forces

- Passage d'un état de déficit structurel à un état d'excédant structurel aboutissant à l'autosuffisance principalement en matière de lait de boisson
- Révision et Actualisation continue de la stratégie nationale de développement de la filière laitière mis en place depuis 1994
- Existence d'un cadre législatif et normatif adéquat (Loi sur l'élevage Oct 2005)
- Existence d'un cadre incitatif en faveur de la production laitière
- Accroissement continue de la production, la collecte et la transformation
- Couverture du réseau national des CCL des zones de production
- Sécurisation des éleveurs en matière d'écoulement de la production laitière,
- Sécurisation des industriels en matière d'approvisionnement en lait frais,

4-1 Forces

- Industrialisation de plus de 74% de la production nationale,
- Développement des stratégies de partenariat avec des firmes étrangères pour bénéficier de la puissance, de l'expertise et de la notoriété promotionnelles d'entreprises de dimension internationale (partage du risque, gestion du système marketing, management de la qualité HACCP,...),
- Adhésion des industriels dans les programmes de mise à niveau : investissement d'extensions, de renouvellement du matériel et de la mise en place des systèmes de management de la qualité,
- Nouvelle orientation vers la diversification de la transformation surtout les produits de haute valeur ajoutée.
- Mise en place des mécanismes de régulation du marché
 - Stock de régulation du lait de boisson,
 - Exportation,
 - Séchage.
- Révision continue des couts de production et des prix de vente à différents niveaux de la filière

4-2 Faiblesses

- Dominance de la petite et moyenne exploitation,
- Insuffisance et l'irrégularité des ressources alimentaires,
- Manque de technicité des éleveurs,
- Faibles performances productives et reproductives du cheptel.
- Faible organisation professionnelle des petits éleveurs,
- Couverture sanitaire des troupeaux insuffisante,
- Non maîtrise de la qualité du lait.
- Insuffisance des programmes d'encadrement et faible implication de la profession et de la recherche scientifique
- Difficultés financières des acteurs (producteurs, centres de collecte et industriels) entraînant des retards de paiement et des problèmes d'approvisionnement en lait frais, avec des répercussions graves sur le cheptel, la production et la qualité du lait
- Absence d'un système uniforme de paiement du lait à la qualité
- Absence de relation contractuelle entre les acteurs de la filière

4-2 Faiblesses

- Insuffisance de l'infrastructure de la collecte primaire,
- Manque de maîtrise de la conduite technique et hygiénique de la collecte,
- Non respect de la norme tunisienne NT14-141,
- Coïncidence de la période de la haute consommation avec la période de la basse production,
- Existence de circuits parallèles de collecte, de transformation et de distribution non exigeants en matière de qualité,
- Critères d'acceptabilité du lait au niveau quai usine changes en fonction des saisons et d'une centrale à l'autre, même après la parution de l'arrêté n° 139 - 2006 qui fixe les équipements, les méthodes d'analyse et les critères d'acceptabilité du lait par les centrales laitières.
- Manque de diversification des produits laitiers (contraintes d'ordre technologique et savoir faire),
- Plafonnement du prix de vente du lait UHT (faible valeur ajoutée),
- Absence de signe de qualité distinctif pour les produits laitiers.
- Part réduite des GMS dans la commercialisation du lait et dérivés
- Faible rentabilité de l'activité par rapport aux autres filières (inflation des prix des intrants : carburants, électricité, eau, main d'œuvre ...)

4-3 Menaces

- **Réticence des banques à financer des projets d'élevage**
- **Influence directe des conditions climatiques sur le secteur de l'élevage**
- **Impact de la saisonnalité de la production sur:**
 - **Ecoulement du lait frais**
 - **Spéculation sur les prix et la qualité**
- **Hausse continue du coût de production en raison des fluctuations des prix des intrants sur le marché international**
- **Phénomènes de la contrebande et de l'abattage clandestin des femmes**
- **Concurrence du secteur non organisé (colporteurs, fromageries artisanales, crèmeries ...etc)**
- **Ouverture du marché national devant les produits laitiers étrangers suite à l'activation des accords commerciaux internationaux (OMC)**

4-5 أهم الفرص

- **Stratégies, plans de développement mis en place pour développer le secteur**
- **Multitude incitations et encouragements financiers et fiscalité**
- **Croissance continue de la demande du marché national des produits laitiers**
- **Potentialité du marché international des produits laitiers (le marché libyen, algérien, les pays d'Afrique subsaharienne, ... etc) des produits laitiers**
- **Nouvelles créations des centrales laitière (Sidi Bouzid et Bizerte) et l'attribution des licences pour des nouvelles créations à Kairouan , Siliana , Beja ...etc.**
- **Disposition des bailleurs de fonds à financer les programmes de promotion du secteur au niveau de tous les maillons de la filière**



5- Vision d'avenir du secteur

5- Vision d'avenir du secteur

Malgré les problèmes que connaît le secteur de l'élevage sur plusieurs fronts durant ces dernières années (conditions climatiques défavorables, les ambiances de la Révolution, la contrebande, la flambé des prix des intrants de production, ...), la filière laitière a pu maintenir son équilibre et enregistre un développement positif pour ses différents indicateurs qui ont prouvé sa capacité à réaliser ce qui est mieux surtout après le lancement de nombreux investisseurs dans la création de nouvelles unités industrielles.

5- Vision d'avenir du secteur

Pour assurer le développement du secteur et garantir sa durabilité au cours de la période 2015-2020, il est impératif de mettre en place un plan national de développement qui se base sur :

- ❖ Le développement quantitative et qualitative de la production par :**
 - Préservation du cheptel bovin de races locales et croisées**
 - Développement du cheptel bovin de races pures**
 - Amélioration de la productivité**
 - Assurance des ressources alimentaires du troupeau**
 - Assainissement sanitaire du troupeau**
 - Renforcement des programmes de formation et de vulgarisation**
 - Promotion de la qualité**
 - Organisation professionnelle**

5- Vision d'avenir du secteur

Pour assurer le développement du secteur et garantir sa durabilité au cours de la période 2015-2020, il est impératif de mettre en place un plan national de développement qui se base sur :

- ❖ Le développement du réseau national de collecte du lait**
- ❖ Amélioration des performances du secteur industriel par :**
 - Approvisionnement continue du marché du lait de boisson par la réalisation des stock de régulation**
 - Adoption du mécanisme d'exportation comme une orientation stratégique**
 - Meilleure exploitation de l'unité de séchage du lait (dans le cadre d'une démarche interprofessionnelle) pour être en mesure de jouer son rôle comme mécanisme de gestion de la surproduction**
 - Développement du secteur de fromage**



**6- Stratégie de développement du
secteur pour la période
2015 - 2020**

The background of the slide features a faint, light-colored image of several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, symbolizing global unity and development.

6- Stratégie de développement du secteur pour la période 2015 - 2020

6-1 Objectifs stratégiques

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la production

Développement du cheptel

Le plan stratégique vise à développer l'effectif du troupeau de races pures et maintenir le troupeau de races locales et croisées. Ainsi l'effectif va évoluer de 424 mille unités femelles en 2013 à 445 mille unités femelles en 2020, avec un taux de croissance annuel moyen d'environ 0,9%.

Evolution prévue du troupeau bovin durant la période 2013 - 2020

Unité : Mille unités femelles

Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Races Pures	<u>228</u>	232	236	239	243	247	251	<u>255</u>	<u>+ 1.6</u>
R locales & croisées	196	191	187	185	184	185	187	190	-0.4
Total	<u>424</u>	423	423	424	427	432	438	<u>445</u>	<u>+ 0.9</u>

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la production

2- Développement de l'élevage de génisses nées et élevées en Tunisie

Avec l'activation du plan national de promotion du secteur de l'élevage de génisses nées et élevées en Tunisie, on prévoit une augmentation du nombre total de génisses de 1,5% par an

Evolution du nombre de génisses nées et élevées en Tunisie 2020-2013

Unité : Mille génisses

Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Nombre de génisses	<u>23.1</u>	23.2	23.5	24	24.3	24.7	25.1	<u>25.5</u>	<u>+ 1.5</u>

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la production

3- Amélioration de la productivité

Le plan stratégique vise à améliorer la productivité du troupeau bovin pour atteindre à l'horizon de 2020 :

- 5447 litres pour les vaches de races pures
- 1263 litres pour les vaches de races croisées
- 643 litres pour les vaches de races locales

Evolution de la productivité durant la période 2020-2013

Unité : litre

Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Races Pures	<u>228</u>	4837	4934	5032	5133	5236	5340	<u>5447</u>	<u>+ 2</u>
R locales & croisées	196	1122	1144	1167	1191	1215	1239	<u>1263</u>	<u>+1</u>
Total	<u>424</u>	606	612	618	624	630	637	<u>643</u>	<u>+ 1</u>

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la production

4- Développement de la production

Selon l'évolution de la taille du troupeau et l'amélioration de la productivité, il est prévu que la production nationale de lait en 2020 va atteindre le 1,468 milliards de litres

Evolution de la production durant la période 2013 - 2020

Unité : million de litre

Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Bovin	<u>1153</u>	1189	1225	1263	1304	1349	1395	<u>1444</u>	<u>+ 3.6</u>
Ovin et Caprin	<u>22</u>	22	22	23	23	23	23	<u>24</u>	<u>+ 1.3</u>
Production Total	<u>1175</u>	1211	1247	1286	1327	1372	1418	<u>1468</u>	<u>+ 3.6</u>

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la Collecte

1- Développement du réseau national des centres de collecte

Le plan stratégique vise à développer le réseau national des centres de collecte de lait via:

- L'augmentation du nombre de centres de collecte
- L'augmentation de la capacité de collecte pour collecter autant que possible les quantités produites au niveau des petits et moyens éleveurs.

Le taux de collecte va évoluer ainsi de 72,6% en 2013 à 85% en 2020

Evolution du réseau national de collecte au cours de la période 2013-2020

Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Nombre de centres	<u>235</u>	250	260	270	280	290	300	<u>310</u>	<u>+ 3.7</u>
Capacité de collecte (million l/j)	<u>2.6</u>	2.7	2.8	2.9	3	3.1	3.2	<u>3.3</u>	<u>+1</u>

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la Collecte

2- Evolution des quantités collectées

Sur la base des objectifs fixés pour le développement de la production et du réseau national des centres de collecte et pour répondre à l'évolution attendue des besoins du maillon de la transformation, les quantités collectées vont progresser de 747 millions de litres en 2013 à environ 1,102 milliards de litres en 2020 avec un taux d'évolution annuel de l'ordre de 7%

Evolution des quantités collectées durant la période 2013 - 2020

Unité : million de litre									
Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Production petits et moyens éleveurs	1012	1048	1086	1125	1166	1208	1251	1296	+3.6
Collecte à travers le réseau national	747	779	825	874	927	982	1041	1102	+7
Collecte / production (%)	73.8	74.3	76	77.7	79.5	81.3	83.2	85	+2

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la Transformation

1- Evolution du tissu industriel

Le maillon de la transformation connaît actuellement des changements importantes suite au lancement des investisseurs dans la création de nouvelles unités industrielles telle que:

- La centrale laitière "Délice" à Sidi Bouzid avec une capacité de transformation de 500 mille l/j
- La centrale laitière de Utique à Bizerte avec une capacité de transformation de 300 mille l/j
- Autres intentions d'investir dans la création de nouvelles unités industrielles :
 - La centrale laitière à Kairouan avec une capacité de transformation de 400 mille l/j
 - La centrale laitière à Béja avec une capacité de transformation de 300 mille l/j

Ainsi la capacité de transformation va évoluer à environ 5,7 millions de litres / jour

6-1 Objectifs stratégiques : 1/ Au niveau de la Transformation

2- Evolution des quantités industrialisées

Selon l'évolution prévue tissu industriel les quantités transformées vont évoluer de 850 millions de litres en 2013 à 1211 millions de litres en 2020 avec un taux d'évolution annuel de 6%

Evolution des quantités transformées durant la période 2013 - 2020

Unité : million de litre									
Année	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Taux d'évolution (%)
Quantités issues des grandes élevages	<u>129</u>	132	134	137	140	142	145	<u>148</u>	<u>+2</u>
Quantités collectées	<u>747</u>	779	825	874	927	982	1041	<u>1102</u>	<u>+7</u>
Quantités collectées et usinées (96.5% des quantités collectées)	<u>721</u>	752	796	843	894	948	1004	<u>1063</u>	<u>+7</u>
Total des quantités Transformées	<u>850</u>	884	930	980	1034	1090	1149	<u>1211</u>	<u>+6</u>

The background of the slide features a faint, light-colored image of several hands of different skin tones cupping a globe. The hands are positioned around the globe, with fingers slightly curled as if supporting it. The overall tone is soft and positive, suggesting global unity and development.

6- Stratégie de développement du secteur pour la période 2015 - 2020

6-2 Plans d'action

6-2 Plans d'action : 1/ Au niveau de la production

Programme	Activité	Structure Responsable
Statistiques du troupeau	<ul style="list-style-type: none"> • dénombrement de l'effectifs des bovins • Répartition du troupeau et les races • Dénombrement des éleveurs • caractérisation des exploitations agricoles 	Direction Générale des Etudes et du Développement Agricole
Identification des bovins	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement des moyen humains et des ressources financière de l'OEP • couverture de la totalité du troupeau 	Office de l'élevage et du Pâturage (OEP)
Promotion de l'élevage des génisses nées et élevées en Tunisie	<ul style="list-style-type: none"> • Activer le programme de promotion de l'élevage des génisses nées et élevées en Tunisie • Etendre le programme de promotion de la productivité des races locales •Élargir la base de sélection 	Direction Générale de la Production Agricole (DGPA) Office de l'élevage et du Pâturage (OEP)

6-2 Plans d'action : 1/ Au niveau de la production

Programme	Activité	Structure Responsable
Mise à niveau du programme de l'insémination artificielle	<ul style="list-style-type: none">• Donner la priorité dans l'attribution des licences d'exploitation des circuits d'insémination aux sociétés et aux personnes physiques expérimentées• Privatisation des circuits d'insémination artificielle restantes• Mise à niveau du Centre de production de la semence animale• Respect des exigences du cahier de charges• Intensifier les campagnes de sensibilisation pour pousser les éleveurs à la tenue des dossiers avec plus de coopération les inséminateurs et l'OEP• Contribution progressive des éleveurs par le paiement d'une partie des frais (semences animaux, paillettes, ...)• Formation continue et recyclage des inséminateurs	Office de l'élevage et du Pâturage (OEP)
Extension du programme de contrôle de performances	<ul style="list-style-type: none">• Augmenter la proportion du contrôle officiel type A à 80%• Cibler toutes les fermes du secteur organisé• Renforcer les ressources humaines et financières de l'OEP• Poussé les structures professionnelles et les privés à investir dans le domaine du contrôle de performances conformément aux conditions énoncées dans le cahier de charges organisant l'activité	Office de l'élevage et du Pâturage (OEP)

6-2 Plans d'action : 1/ Au niveau de la production

Programme	Activité	Structure Responsable
<p>مؤسسة البحث العلمي و التعليم العالي الفلاحي</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lier la recherche scientifique aux besoins du secteur • Mettre à la disposition de la profession et des structures professionnelles et administratives intervenantes des résultats de la recherche 	<p>Institution de la recherche et de l'enseignement supérieur agricoles</p>
<p>وكالة الإرشاد و التكوين الفلاحي</p>	<ul style="list-style-type: none"> • دعم الموارد المالية و البشرية لوكالة الإرشاد و التكوين الفلاحي • تكوين و رسكلة و تأهيل المرشدين و المكونين • ربط برامج الرسكلة و التكوين بحاجيات القطاع 	<p>Agence de la Vulgarisation et de la Formation Agricole (AVFA)</p>
<p>ديوان تربية الماشية و توفير المرعى</p>	<ul style="list-style-type: none"> • توسيع برامج ديوان تربية الماشية و توفير المرعى في مجال الإحاطة و التأطير للمربين • إرساء برنامج خاص بتحسين جودة الحليب، • حث الهياكل المهنية و خاصة الشركات التعاونية على الانخراط في برامج الإحاطة و التأطير 	<p>Office de l'élevage et du Pâturage (OEP)</p>

6-2 Plans d'action : 1/ Au niveau de la production

Programme	Activité	Structure Responsable
مؤسسة البحث العلمي و التعليم العالي الفلاحي	• ربط البحث العلمي الفلاحي بحاجيات القطاع ووضع النتائج على ذمة مختلف المتدخلين من مهنة و هياكل مهنية و إدارية	Institution de la recherche et de l'enseignement supérieur agricoles
وكالة الإرشاد و التكوين الفلاحي	• دعم الموارد المالية و البشرية لوكالة الإرشاد و التكوين الفلاحي • تكوين و رسكلة و تأهيل المرشدين و المكونين • ربط برامج الرسكلة و التكوين بحاجيات القطاع	تدعيم برامج الرسكلة و التكوين
ديوان تربية الماشية و توفير المرعى	• توسيع برامج ديوان تربية الماشية و توفير المرعى في مجال الإحاطة و التأطير للمربين • إرساء برنامج خاص بتحسين جودة الحليب، • حث الهياكل المهنية و خاصة الشركات التعاونية على الانخراط في برامج الإحاطة و التأطير	تدعيم برامج الإحاطة و التأطير

1-8 على مستوى الإنتاج

الهيكل المسؤول

الإدارة العامة للإنتاج
الفلاحي

ديوان تربية الماشية
و توفير المرعى

الإجراءات (النشاط)

- التوسع في الزراعات العلفية و خاصة السقوية
- تشجيع المهنة لإنتاج البذور العلفية
- تشجيع تنويع الزراعات العلفية
- تحسين و تطوير إنتاجية المراعي
- استغلال و تثمين المخلفات الزراعية والصناعية
- تطوير الإنتاج المحلي من المواد العلفية البديلة (الترتيكال، اللفت السكري،...)
- تأهيل قطاع صناعة الأعلاف

- مزيد تفعيل و تطوير برنامج تركيز التبريد على مستوى الضيعة
- وضع الآليات الكفيلة لتحفيز صغار و متوسطي المربين مزودي مراكز التجميع على تركيز التبريد بالضيعة (منحة تشجيعية في حدود 25 إلى 30% و عدم إخضاع معدات التبريد على الأداء على القيمة المضافة)
- حث مراكز التجميع و مصانع التحويل على الانخراط في تركيز التبريد بالضيعة

البرنامج

تفعيل الخطة الوطنية
لتأمين حاجيات القطيع
من الموارد العلفية

تركيز التبريد بالضيعة

1-8 على مستوى الإنتاج

الهيكل المسؤول

المجمع المهني المشترك للحوم
الحمراء و الألبان
ديوان تربية الماشية و توفير
المرعى

المعهد الوطني للمواصفات و
الملكية الصناعية

الإدارة العامة للإنتاج الفلاحي

الإجراءات (النشاط)

• وضع الآليات الكفيلة لإرساء و تطبيق نظام موحد
لخلاص الحليب حسب الجودة
• إصدار نص تشريعي لتنظيم المنظومة

• تحيين المواصفات التونسية م ت 14
المعهد الوطني للمواصفات و الملكية الصناعية

• دعم انخراط صغار و متوسطي المربين صلب
الهيكل المهنية
• مراجعة التشريعات المنظمة لنشاط مجامع التنمية
الفلاحية
• تنفيذ الخطة الوطنية للنهوض بالشركات التعاونية
للخدمات الفلاحية
• وجوبية العمل بالنظام التعاقدى للتمتع بامتيازات
الدولة

البرنامج

إرساء و تطبيق نظام
موحد لخلاص الحليب
حسب الجودة

تحيين المواصفات
التونسية م ت 14

تأهيل قطاع التنظيم المهني

2-8 على مستوى التجميع

البرنامج	الإجراءات (النشاط)	الهيكل المسؤول
توسيع الشبكة الوطنية لتجميع الحليب و توظيف منحة تجميع و تبريد و تصنيع الحليب الطازج للنهوض بالجودة	<ul style="list-style-type: none">•الرفع في عدد مراكز التجميع و طاقة الخزن•الرفع في نسبة التجميع•ربط منحة التجميع بـ:<ul style="list-style-type: none">•الجودة•انتداب الإطارات•تأطير المربين من طرف الإطارات المنتدبة المختصة•العمل بالنظام التعاقدى مع المربين و مصانع التحويل	ديوان تربية الماشية و توفير المرعى
هيكله قطاع نقل الحليب من مناطق الإنتاج إلى مراكز التجميع	<ul style="list-style-type: none">•تحيين و تطبيق كراس الشروط المنظم لنشاط نقل الحليب الطازج•إصدار البطاقات المهنية لناقلي الحليب	الإدارة العامة للإنتاج الفلاحي

2-8 على مستوى التجميع

الهيكل المسؤول

الإجراءات (النشاط)

البرنامج

المصالح المختصة
بوزارة التجارة

• تنظيم القطاع الموازي
• تأهيل المهنيين
• إخضاع الناشطين في القطاع الموازي للمراقبة
الصحية و الغذائية و الاقتصادية

تنظيم القطاع
الموازي

المصالح المختصة بـ:
وزارة الفلاحة
بوزارة التجارة
بوزارة الصحة

• تحديد و توزيع ادوار هياكل المراقبة الرسمية
• التنسيق بين مختلف هياكل المراقبة الرسمية

تنظيم عمليات المراقبة
الرسمية

3-8 على مستوى التصنيع

البرنامج	الإجراءات (النشاط)	الهيكل المسؤول
مراجعة الأسعار و منظومة الدعم	•مراجعة الأسعار على مستوى الإنتاج و التجميع و التصنيع و التوزيع •مراجعة منظومة الدعم و خاصة على مستوى الاستهلاك	المصالح المختصة بوزارة التجارة
تفعيل آليات تعديل السوق بصفة منتظمة و متواصلة	•مواصلة العمل بالية دعم حزن حليب الشراب •تشغيل وحدة تجفيف الحليب بالتنسيق بين المراكز و المهنة المشتركة لضمان المردودية و حسن التصرف في فوائض الإنتاج •اعتماد آلية التصدير كتوجه استراتيجي (إعداد برنامج لتصدير حليب الشراب منذ بداية السنة)	المجمع المهني المشترك للحوم الحمراء و الألبان
انخراط المراكز في تمويل و تنفيذ برامج الإحاطة و المتابعة الفنية لمراكز التجميع و المربين	وضع الآليات الكفيلة للنهوض بالقطاع (تشجيعات مالية و جبائية) مراقبة القطاع الغير منظم و الناشط في إنتاج الألبان الطرية و التقليدية	مصانع التحويل
إعداد برنامج للنهوض بقطاع الألبان	•وضع الآليات الكفيلة للنهوض بالقطاع (تشجيعات مالية و جبائية) •مراقبة القطاع الغير منظم و الناشط في إنتاج الألبان الطرية و التقليدية	المصالح المختصة بوزارة الصناعة

4-8 على مستوى التنظيم و التشريع

الهيكل المسؤؤل

الإدارة العامة للإنتاج
الفلاحي

الإدارة العامة للإنتاج
الفلاحي

الإجراءات (النشاط)

- تحيين كراس الشروط المنظم لنشاط نقل الحليب الطازج من مناطق الإنتاج إلى مراكز التجميع ونشره.
- وضع كراس الشروط حيز التنفيذ بعد إعداد النصوص التطبيقية بالتنسيق مع الهياكل المختصة بالوزارات المعنية (الفلاحة و التجارة و الصحة و الداخلية).
- إصدار البطاقات المهنية الخاصة بناقلي الحليب من مناطق الإنتاج إلى مراكز التجميع
- إرساء النظام تعاقدى بين مراكز تجميع الحليب والمربين من جهة، و بين مراكز التجميع و ناقلي الحليب من جهة أخرى

- مساهمة المهنيين في تمويل مختلف البرامج الموجهة للدعم الفني و المادي للمنظومة،
- تمثيل المهنة المشتركة بمختلف أحواض الإنتاج،
- تشريك المهنة في اخذ القرارات المتعلقة بالمنظومة (الأسعار، المعطيات، التصدير، ...)

البرنامج

تنظيم مهنة ناقل
الحليب

إحداث صندوق يمول
من طرف المهنيين
لتنفيذ برامج



شكرا على حسن المتابعة